

Jaarverslag Loopbaaninitiatief 2018

Loopbaangesprekken



93 loopbaangesprekken in 2018
92 loopbaangesprekken in 2017



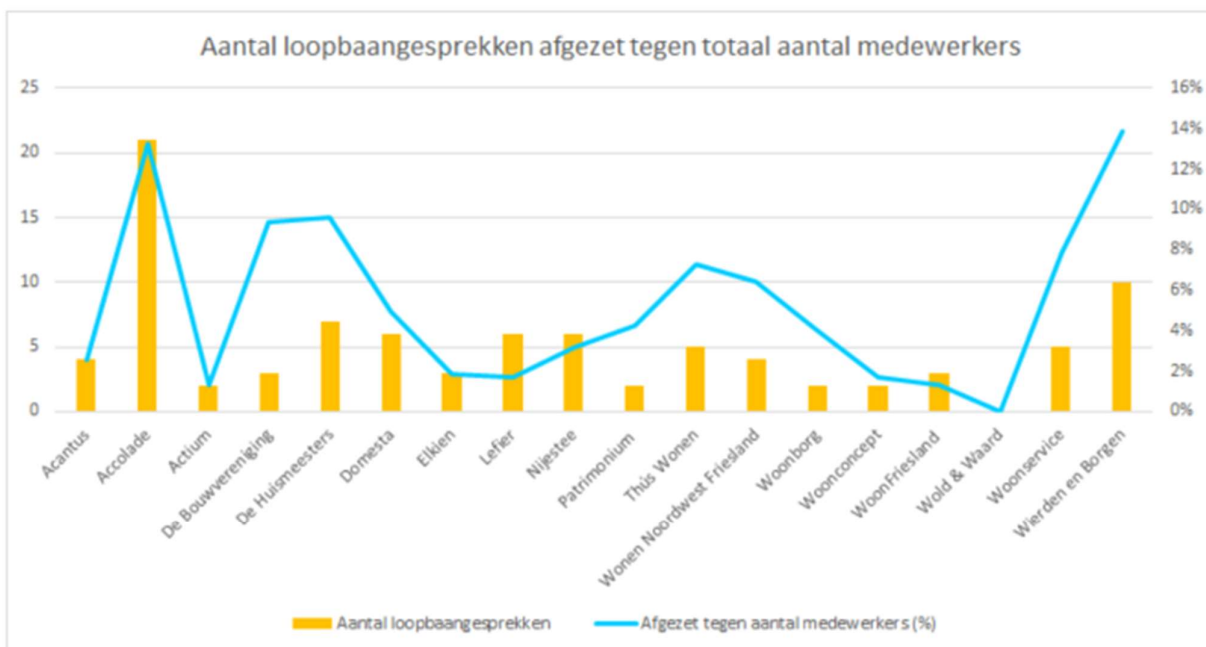
36 matches in 2018:
18 externe matches
18 matches binnen het samenwerkingsverband
In 2017 20 matches



54% onderneemt direct na het loopbaangesprek actie!
In 2017 was dit 50%, in 2016 25%



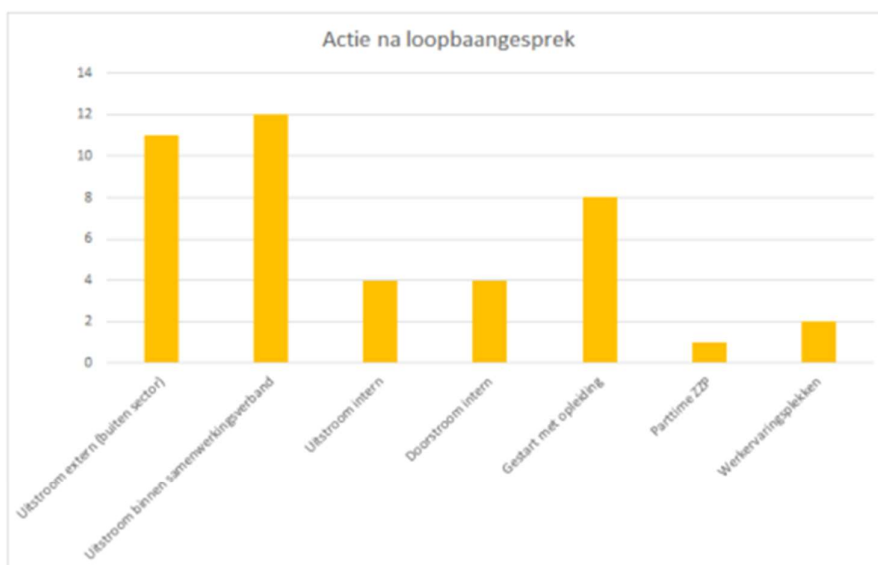
44 netwerkgesprekken gevoerd
(15% intern en 85% extern)
In 2017 30 netwerkgesprekken



Loopbaangesprekken worden gevoerd met **collega's van alle leeftijden**. De grootste groep is tussen de 35 en 45 jaar (30%)



17 CV checks in 2018
in 2017 31 CV checks



Trainingen & Workshops

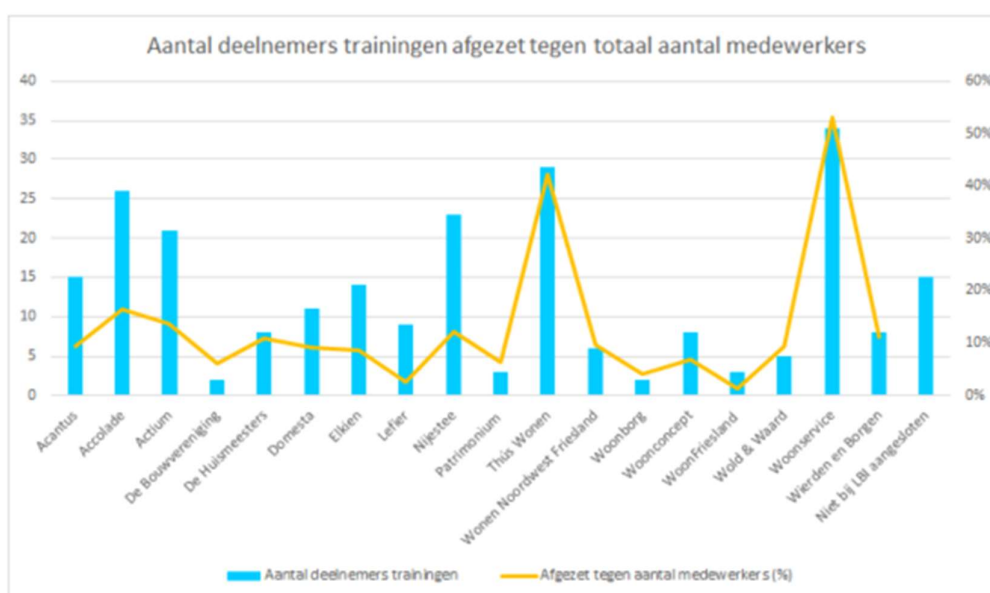


247 deelnemers aan trainingen in 2018
113 deelnemers in 2017



Meest populaire trainingen:

- Wat als Google een woningcorporatie was
- LinkedIn
- Duurzame inzetbaarheid voor vakmannen
- Oriëntatie Volkshuisvesting



Interessante weetjes:

- In 2018 ontwikkelden en gaven Klaske & Margriet de meeste trainingen zelf.
- In 2018 was maatwerk mogelijk. We ontwikkelden en verzorgden een maatwerktraining over Persoonlijke duurzame inzetbaarheid voor de vakmannen van Thús Wonen en een gevorderden LinkedIn workshop voor Woonservice.
- In 2018 organiseerden we Inspiratiesessies voor de doelgroep leidinggevenden en HR.

Loopbaanevent 2018



met 75 deelnemers VOL geboekt!!



We reikten de 1e **Mr & Mrs Loopbaanaward** uit aan de personen die de mooiste stappen hebben gezet; Ivonne (Wonen NW Friesland) en Sieds (Huismeesters) sleepten de prijs in de wacht

Wist je dat... er **bakken talent binnen onze branche** aanwezig is? Tijdens het Loopbaanevent zetten we Hidde (Wonen NW Friesland) in het zonnetje. Met de verse start van zijn bedrijf Gewoon Hidde heeft hij bij binnenkomst iedereen verwelkomd met zijn eigengemaakte taart.

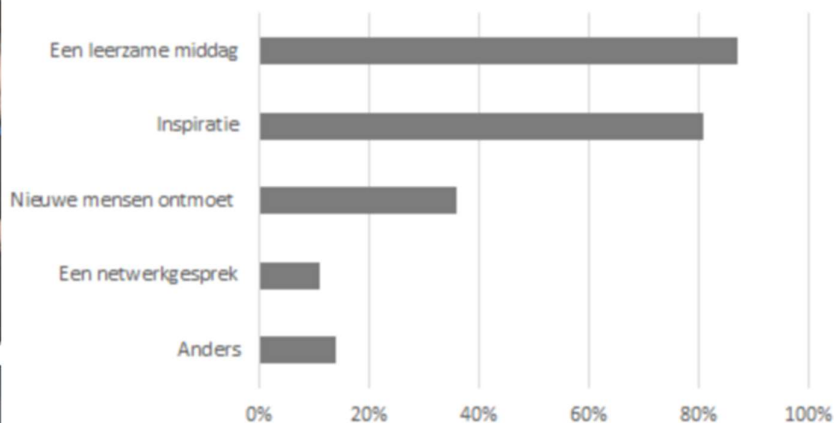


Doel van deze middag: corporatiecollega's **inspireren** op het gebied van persoonlijke en loopbaanontwikkeling
Met workshops en sessies over onder andere:

- Fluitend veranderen
- Jezelf zijn, jezelf overstijgen
- Ben jij stuurman? Ontdek je ondernemerschap



Wat heeft het Loopbaanevent jou opgeleverd?



"Warm welkom, ontspannen en vrolijke sfeer"

"Ik werd getriggerd om kritisch te zijn naar mezelf"

"Het heeft me aan het denken gezet en dichterbij mezelf gebracht"

"Enthousiast, ontspannen en bruisend"

"In korte tijd heel concreet aan de slag geweest"

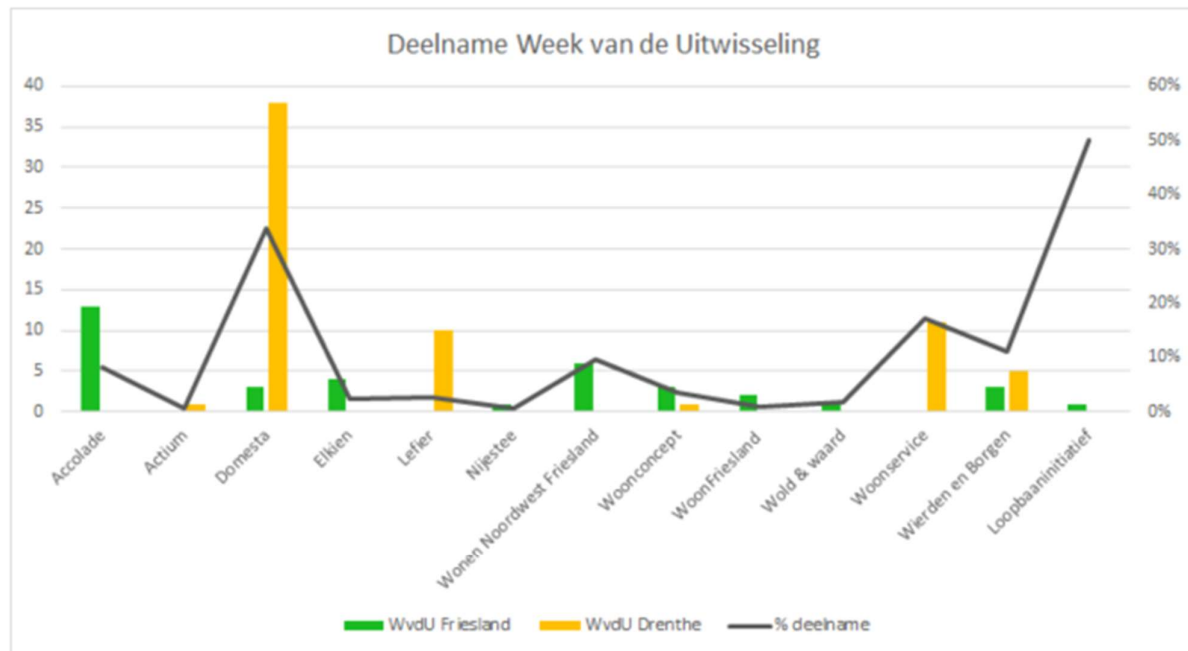
Week van de Uitwisseling; het opdoen van ervaring = het nieuwe leren



2 x per jaar doen we mee aan de Week v/d Uitwisseling, waarbij je mee kunt lopen bij tal van intersectorale organisaties



In 2018 is 103 x elders mee-gelopen
In 2017 was dit 64 x



Nog meer aantallen waar we trots op zijn

LinkedIn; van 30 naar 931 volgers!

Vacature alert; 556 personen ontvingen deze



Met de **Gouden Pool** hebben we goud in handen! Vanaf medio 2018 kunnen corporatiecollega's zich inschrijven in deze pool. Hiermee worden zij zichtbaar voor **21 leidinggevend en alle P&O'ers** van onze corporaties. De **13 collega's** die staan ingeschreven, vergroten hun **kans op een baan binnen ons samenwerkingsverband**. Dat kan een baan zijn voor kortere of langere duur. Met de Gouden Pool **verbinden we talenten en ervaring** aan onze corporaties. In 2018 hebben we al **4 matches** vanuit de pool gemaakt!

Het bestuur van Loopbaaninitiatief:

- In 2018 namen we afscheid van Bart Beereboom (HR Nijestee) en Elizabeth Bakhuis (HR Lefier)
- We verwelkomden Wouter Bloemberg (manager Domesta) en Mireille Dijk (manager Thús Wonen)



Na deze wisselingen bestaat ons bestuur uit:

- Janneke Huizeling (HR Woonservice)
- Marjan Maat (HR Accolade)
- Hilja Schuring (HR Huismeesters)
- Wouter Bloemberg (manager Domesta)
- Mireille Dijk (manager Thús Wonen)

Team van Loopbaaninitiatief

Eind 2018 kondigden Klaske & Margriet hun vertrek aan. Dat betekende dat het bestuur op zoek ging naar een nieuw team. Begin 2019 zijn Karin (loopbaanadviseur) en Maaïke (coördinator) gestart.

Speerpunten voor 2019

Dit jaarverslag geeft een beeld van de activiteiten die we in 2018 hebben gedaan. Samen met de corporaties en het bestuur hebben we gekeken naar de wensen voor 2019.

Onze speerpunten voor 2019:



We zetten de ingeslagen koers voort. Dit houdt in:

- We blijven actief in intersectorale netwerken, dus ook buiten de corporatiesector
- We gaan ook het komende jaar Inspiratiesessies organiseren voor de doelgroep leidinggevenden. Ook blijven we natuurlijk sessies organiseren voor onze corporatiecollega's
- We blijven vraaggestuurd trainingen aanbieden
- We zetten in op de Gouden Pool
- We komen naar je toe! Tijdens kantinebijeenkomsten gaan wij vertellen over onze dienstverlening



We focussen ons op het future-fit houden van jou als collega:

- We gaan een excursie organiseren met voorbeelden van organisaties buiten de sector
- We gaan Verwonderweken organiseren binnen ons samenwerkingsverband
- We geven jou inzicht in jouw arbeidsmarktwaarde en toekomstperspectief



We gaan onze website updaten, zodat deze ook geschikt is voor mobiele devices zoals mobiele telefoon en Ipad.

Nieuwsgierig geworden? Wil je meer weten?

Neem dan contact met ons op!

info@loopbaaninitiatief.nl

